



ประกาศโรงเรียนบ้านเชียงวิทยา

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนบ้านเชียงวิทยา

โรงเรียนบ้านเชียงวิทยาให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตลอดจนนโยบายนายกรัฐมนตรีนายประยุทธ์จันทร์โอชาเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการและเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พุทธศักราช (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และตามข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

ในฐานะของผู้บริหารโรงเรียนบ้านเชียงวิทยา จึงขอให้คำมั่นในการบริหารงานว่าจะบริหารงานและส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียนปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมมีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต โดยมีแนวทางการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อให้สาธารณชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านเชียงวิทยา ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติงานบุคลากรปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ต่อด้านพฤติกรรมกรเลือกรับเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นในช่วงเทศกาลหรือวาระต่าง ๆ การให้เงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นต่อบุคคลภายนอกที่จะถือเป็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๒. ด้านการใช้งบประมาณจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเผยแพร่อย่างโปร่งใสใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ไม่เคลือบประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามระเบียบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ เปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๓. ด้านการใช้อำนาจ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงานคัดเลือกบุคลากร สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัวให้กับผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๔. การใช้ทรัพยากรของทางราชการ สร้างความตระหนักให้บุคลากรเกี่ยวกับผลเสียที่เกิดจากพฤติกรรม การนำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น กำหนดแนวทางการปฏิบัติในการขออนุญาตที่ชัดเจน สะดวกสำหรับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและนำไปปฏิบัติ กำกับตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างต่อเนื่อง

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต สนับสนุนให้องค์กรต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาทุจริตอย่างเป็นรูปแบบ มีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบและนำผลการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก ปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงานองค์กรต้องให้ผู้บริการมาติดต่อหรือให้ผู้มีส่วนได้เสียโดยยึดมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ตรงไปตรงมาไม่บิดเบือนข้อมูล มีคุณธรรมไม่เอื้อประโยชน์กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร หรือการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะชน ต้องมีช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน สามารถตีพิมพ์และแสดงความคิดเห็นชี้แจงได้ในข้อสงสัยให้แก่ผู้มารับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสีย

๘. การปรับปรุงระบบการทำงานขององค์กรจะต้องนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อสะดวกรวดเร็วเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมาติดต่อผู้มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วมในการปรับปรุงระบบการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการและความโปร่งใส

๙. การเปิดเผยข้อมูล มีการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยต่อสาธารณะชน เกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงาน การให้บริการแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุการบริหารงานบุคคลและการส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงาน

๑๐. การป้องกันการทุจริตมีการเปิดเผยผลการดำเนินงานให้สาธารณชนรับทราบเกี่ยวกับการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ว่าที่ร้อยตรี

(สมบัติ เกิดเพชร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเชียงวิทยา



The Announcement of Banchiangwittaya School

Topic: True intention to administering of the Banchiangwittaya School

Banchiangwittaya School has been focusing on administering with integrity and transparency under the Royal Decree or rules and good governing act in 2003, the National Plan for Social and Economic Development (2017-2021), the policy of the present prime minister, Mr.Prayoot Chanocha, on 12th September 2004, in promoting and administering the country with good governance for the trust of the bureaucracy, strengthening the morality and preventing corruption and misbehavior in the government sections according to the Third Phase Anti-Corruption (2017-2021) of the Nation Strategy and Transparency Assessment (ITA) of the National Anti-Corruption Commission (NCC)

On behalf of Banchiangwittaya School, I promise to encourage the stage officers to perform their duties with morality and transparency for the service recipients and stakeholders' trust by regulations as follow:

1. Performance Aspect: officers will be responsible for their commitment and duties, resist the behavior in receiving money or property or other benefits to third parties that are considered to be a risk of receiving bribes.

2. Budgetary Management: officers will plan the annual budget, declare with transparency and use the budget effectively in accordance with purposes, not benefits to themselves of their families. Officers will follow the procurement process and allow stakeholders to participate and monitor budget spending.

3. Administrative Power: supervisors will assign work, evaluate performance, recruit human resources and give benefits appropriately and fairly. Supervisors will ask the officers to do their personal business or wrong things.

4. Government's resources usage: supervisors will raise awareness about the disadvantage caused by misbehavior of taking resources for oneself or other. Supervisors will set

regulation for using resources appropriately, inform the guidelines clearly and monitor government's resources usage regularly.

5. Corruption Problem-Solving: supervisors will resist corruption seriously, plan to prevent the corruption in order to solve this problem, be careful, monitor and use the result to improve work of anti-corruption.

6. Operation Quality of the organization: officers will provide services to recipients and stakeholder in accordance with the standards, processes and periods that are strictly. Officers perform their duties sharply with true information and morality without supporting specific person or groups.

7. Efficiency in communication of disseminating information to the public: there must be a variety of channels which are easily accessible, uncomplicated, complete and updated. Officers accept the suggestion, comments and clarify the questions to service recipients, contact persons or stakeholders.

8. The development of the organization's work system: there will be technology to operate conveniently and quickly. Officers give the opportunity for service recipients, contact person or stakeholders to participate in developing the work system which responses the needs and transparency.

9. Disclosure of information: officers will share the updated information on the website about basic information, News, working plans, services, budged spending, annual plan procurement process, personal management, and will encourage the transparency in operating.

10. Corruption Prevention: supervisors and officers show the true intention of perform their duties with integrity and transparency, the method to prevent fraud, the good custom and the fraud prevention action plan.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Announced on September 10th, 2020

Acting Sub Lt.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Sombad Kerdpest', with a long, sweeping line extending from the end of the signature towards the top right corner of the page.

(Mr.Sombad Kerdpest)

The director of Banchiangwittaya School