

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

โรงเรียนบ้านเชียงวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ

เป้าหมายการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้		หมายเหตุ
			(จำนวน)	(จำนวน)	(ร้อยละ)	
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ						
ข้าราชการได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะ ตามความจำเป็นและคุ้มค่า	การพัฒนาสมรรถนะหลักข้าราชการ	ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการประเมินสมรรถนะหลัก	2๙	๒๙	๑๐๐	
		ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักตามความจำเป็น	2๙	๒๙	๑๐๐	
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ						
บุคลากรได้รับการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพตามมาตรฐานที่กำหนด	1.การพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	ร้อยละของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	2๙	๒๙	๑๐๐	
		ร้อยละของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	2๙	๒๙	๑๐๐	
		ร้อยละของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการติดตามประเมินผลภายหลังการพัฒนา	2๙	๒๙	๑๐๐	
		ร้อยละของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพ	2๙	๒๙	๑๐๐	

	๒. การพัฒนาด้านทักษะ	ร้อยละของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาด้านทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	2๙	๒๙	๑๐๐	
	๓. การประเมินความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนา	ร้อยละของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากร	2๙	๒๙	๑๐๐	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)
โรงเรียนบ้านเชียงวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย และเข้าถึงประชาชน

เป้าหมายการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้		หมายเหตุ
			(จำนวน)	(จำนวน)	(ร้อยละ)	
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม						
ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและเข้าถึงผู้มาติดต่อราชการ/ผู้ปกครอง/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑.การเผยแพร่ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ (ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง)	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๑๐๐	-บอร์ดประชาสัมพันธ์ - เว็บไซต์ - หนังสือเวียน - ประชุมหน่วยงาน
	๒. การพัฒนาการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรมการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมพัฒนาการเป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	๔	๔	๑๐๐	

หมายเหตุ โรงเรียนบ้านเชียงวิทยา มีผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๙ คน

