



งานบุคลากร

...



YOUR GOLD

2

5

6

6

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โรงเรียนบ้านเชียงวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
อุดรธานี

...





ประกาศโรงเรียนบ้านเชียงวิทยา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA)

โรงเรียนบ้านเชียงวิทยาจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลโรงเรียนบ้านเชียงวิทยา ดังนี้

๑. ด้านวางแผนกำลังคน

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียน แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการสรรหาไปดำรงให้เพียงพอต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน

๑.๒ การจัดอบรม พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ มีความก้าวหน้าทางด้านวิชาชีพ

๒. ด้านการสรรหา

กลุ่มบริหารงานบุคคลมีการดำเนินการแสวงหาบุคคลตามลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษา แนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากจ้างชั่วคราวพนักงานราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคนโดยส่งมอบข้อมูลแจ้งไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาอุดรธานี

๓. ด้านการรักษาไว้

กลุ่มบริหารงานบุคคล การดำเนินการเพื่อความก้าวหน้าในสายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพ การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วยและยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความรักและผูกพันกับโรงเรียน แนวการปฏิบัติดังนี้

๓.๑ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบันสามารถนำไปใช้ในการบริหารงานการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการลูกจ้างประจำและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

สถานศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษา ต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูล ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ อำนวยความสะดวกและให้บริการผู้มาติดต่อราชการด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อบังคับจรรยาบรรณวิชาชีพครูหากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

๔.๒ มีการประชุมสร้างความเข้าใจ/ทบทวนระเบียบปฏิบัติ/นโยบายของโรงเรียน

๔.๓ ให้บริการอำนวยความสะดวก และสนับสนุนให้ครูได้อยู่กับนักเรียน โดยการบริหารแบบ “ One Stop service 3 plus ” คือการให้บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว เป็นแนวทางที่ต้องอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อให้สามารถบริการต่าง ๆ ได้ ณ ที่แห่งเดียว ด้วยความสะดวกรวดเร็ว ประหยัดเวลา ทั้งยังลดภาระงานของหน่วยงาน

๔.๔ การให้บริการ “ทักทาย ยิ้มง่าย เต็มใจบริการ” เมื่อมีผู้มาติดต่อราชการที่กลุ่มบริหารงานบุคคล

๔.๕ การตรวจเยี่ยม ให้กำลังใจ บุคลากร อย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรายงานผลการดำเนินตามนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ว่าที่ร้อยตรี



(สมบัติ เกิดเพชร)

ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านเชิงวิทยา

๑.จัดทำแผนงานอัตรากำลังครู / การกำหนดตำแหน่งและความต้องการครูในสาขาที่โรงเรียนมีความต้องการ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา

รหัสโรงเรียน ๑๐ หลัก : ๑๐๔๑๖๘๐๘๕๖

รหัส Smis ๘ หลัก : ๔๑๐๓๒๐๐๗

รหัส Obec ๖ หลัก : ๖๘๐๘๕๖

ชื่อสถานศึกษา(ไทย) : บ้านเชียงวิทยา

ชื่อสถานศึกษา(ภาษาอังกฤษ) : Banchiang Wittaya

ที่อยู่ : หมู่ที่ ๘ บ้านอ้อมแก้ว ตำบลบ้านเชียง อำเภอนองหาน จังหวัด

อุดรธานี ๔๑๓๒๐

โทรศัพท์ : ๐๔๒-๑๑๐๘๗๕

โทรสาร : -

ระดับที่เปิดสอน : มัธยมศึกษาตอนต้น- มัธยมศึกษาตอนปลาย

วัน- เดือน- ปี ก่อตั้ง : ปี ๒๕๒๑

อีเมลล์ : bcw@banchiang.ac.th

เว็บไซต์ : www.banchiang.ac.th

Facebook : โรงเรียนบ้านเชียงวิทยา

กลุ่มโรงเรียน : สหวิทยาเขตหนองหาน

ระยะทางจาก ร.ร. ถึง สพม : ๖๐ กม.

จำนวนนักเรียน โรงเรียนบ้านเชียงวิทยา				
ข้อมูล ณ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖				
ชั้น	จำนวนนักเรียน			หมายเหตุ
	นักเรียนชาย	นักเรียนหญิง	รวม	
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๓๕	๓๔	๖๙	
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๔๕	๓๑	๗๖	
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๔๖	๒๙	๗๕	
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น	๑๒๖	๙๔	๒๒๐	
มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๘	๙	๑๗	
มัธยมศึกษาปีที่ ๕	๑๗	๑๒	๒๙	
มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑๗	๑๒	๒๙	
รวมมัธยมศึกษาตอนปลาย	๔๒	๓๕	๗๗	
รวมทั้งหมด	๑๖๘	๑๒๙	๒๙๗	

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลปริมาณงาน

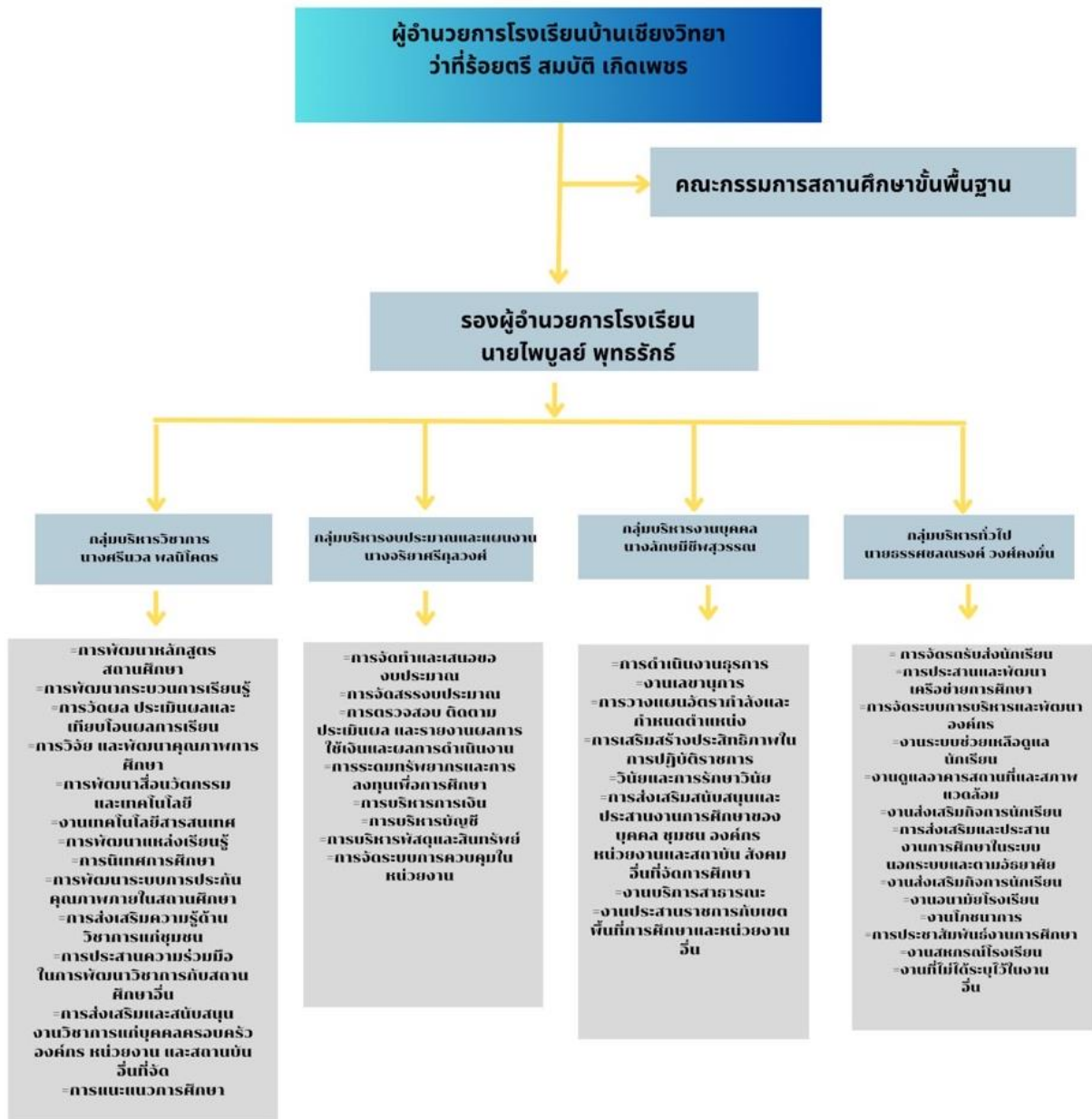
ระดับ	ชั้น	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้อง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ม.๑	๖๙	๒
	ม.๒	๗๖	๓
	ม.๓	๗๕	๓
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น		๒๒๐	๘
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ม.๔	๑๙	๑
	ม.๕	๒๙	๑
	ม.๖	๒๙	๒
รวมมัธยมศึกษาตอนปลาย		๗๗	๔
รวมทั้งหมด		๒๙๗	๑๒

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลอัตรากำลังจ้าง

จำนวนตำแหน่ง	ผอ. ร.ร.	รอง ผอ. ร.ร.	ครู	รวม
ตาม จ.๑๘	๑	๑	๑๖	๑๘
ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	๑	๑	๑๔	๑๖
ขาด/เกินจากเกณฑ์	-	-	+๒	+๒
ขาด/เกินร้อยละ	-	-	+๑๔.๒๘	+๑๔.๒๘
อัตราเกษียณ ๒๕๖๖	-	๑	-	-
อัตรากงเหลือหลังเกษียณ	-	-	-	-
ขาด/เกินจากเกณฑ์หลังเกษียณ	-	-๑	-	-
ขาด/เกินหลังเกษียณร้อยละ	-	-๑๐๐	-	-๑๐๐
ไปช่วยราชการ	-	-	-	-
มาช่วยราชการ	-	-	-	-
พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)	-	-	๑	๑
ลูกจ้าง (ครูผู้สอน)	-	-	๒	๒

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

โครงสร้างการบริหารงาน โรงเรียนบ้านเชียงวิทยา



บุคลากรฝ่ายบริหาร



ว่าที่ ร้อยตรี สมบัติ เกิดเพชร
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเชียงวิทยา



นายไพบูลย์ พุทธรักษ์
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเชียงวิทยา



นางสาวจิริยา ศรีกุลวงศ์
หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ



นายธรรชชลณรงค์ วงศ์คนหมั่น
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป



นางศรีนวล พลนิโคตร
หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ



นางลักขมี ชีพสุวรรณ
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคลากร

บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านเชียงวิทยา



นางสิริรัตน์ ภูยาธิ
ครู
หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย



นางสาวรินทร์ พูลประเสริฐ
ครู ชำนาญการพิเศษ



นางสาวรังสิมาดี คำน้อย
ครู
หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์



นายยุทธภูมิ ลาลด
ครู



นางสาวยุวพร หอมไธ
ครู



นางอมรรัตน์ สุมাত্রา
ครู ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี





นางสุธาทิพย์ ถานสีมี
ครู ชำนาญการพิเศษ



นางศรีนวล พลนิโคตร
ครู ชำนาญการ



นางสาวอรอุมา ปูนาสี
พนักงานราชการ



นางสาวจันทวรรณ จันทรง
ครูผู้ช่วย



นายรรถชลณรงค์ วงศ์คนหมั่น
ครู ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



นายสุขสันต์ จันทะนุ
ครู



นางสาวนราทิพย์ สมแสน
ครู





นางสาวจรียา ศรีกุลวงศ์
ครู ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ



นายธนพงษ์ เฟลงสา
ครู ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ



นายสุขกิจ พิศกุล
ครู ชำนาญการพิเศษ





นางสาวรัชฎาพร ดาจันทร์พันธ์
ครู
หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ



นางลักขมี ซีพสุวรรณ
ครู ชำนาญการพิเศษ



นางสาวมิ่งทิวา ถ่องตะคุ
ครู อัตรำจ้าง



๓. การพัฒนาบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสายงานได้รับความรู้ ในหลักสูตรตามสายงานทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท

ทะเบียนการพัฒนาครู ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อ - สกุล	วัน เดือน ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด	หลักฐาน
๑.ว่าที่ร้อยตรีสมบัติ เกิดเพชร ๒.นางสาวรินทร์ พูลประเสริฐ	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	ลงนามบันทึก ความร่วมมือฯ	ร.ร.สตรีราชินูทิศ	วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี อุดรธานี	คำสั่ง
คณะครู	๑๑-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กิจกรรมอบรม คุณธรรม จริยธรรม	วัดกุศลไพบูล	รร.บ้านเชียงวิทยา	คำสั่ง
๑. นางศรีนวล พลนิโคตร ๒. นายธนพงษ์ เฟื่องษา	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	จัดประชุม ผู้รับผิดชอบและ ผู้ดูแลระบบของ โรงเรียน	ห้องประชุม พุทธรักษา	สพม.	คำสั่ง
๑. นายไพบูลย์ พุทธิรักษ์ ๒. นางสาวรินทร์ พูลประเสริฐ	๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประชุมชี้แจง โครงการเตรียม ความพร้อมแก่ กำลังแรงงาน	ห้องประชุม พุทธรักษา	สพม.	คำสั่ง
นายจันทา จันทะมงคล	๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	การประชุมเพื่อ ชี้แจงการสอบ ภาคทฤษฎี ของ นักศึกษาวิชา ทหาร	ค่ายประจักษ์ ศิลปาคม	ค่ายประจักษ์ ศิลปาคม	คำสั่ง
ว่าที่ร้อยตรีสมบัติ เกิดเพชร	๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	การจัดประชุม งาน ศิลปหัตถกรรม	รร.หนองหาน วิทยา	รร.หนองหาน วิทยา	คำสั่ง
๑.ว่าที่ร้อยตรีสมบัติ เกิดเพชร ๒.นายไพบูลย์ พุทธิรักษ์	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	การพัฒนาต่อ ยอดทุนทาง วัฒนธรรม	ลานวัฒนธรรม อุดรธานี	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด อุดรธานี	คำสั่ง
๑.ว่าที่ร้อยตรีสมบัติ เกิดเพชร ๒.นายไพบูลย์ พุทธิรักษ์ ๓.นางสาวนราทิพย์ สมแสน ๔.นางสาวยุวพร หอมใส	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมวิชาการ ฉลองครบรอบ ๓๐ ปี	โรงแรมหนอง หานแกรนด์	กรมศิลปากร	คำสั่ง

๑.ว่าที่ร้อยตรีสมบัติ เกิดเพชร ๒.นางสาวจริยา ศรีกุลวงศ์ ๓.นายธรรมชลณรงค์ วงศ์คนหมั่น ๔.นายธนพงษ์ เพลงสา ๕.นางอมรรัตน์ สุมาตรา ๖.นางศรินทร์ พณิโคตร ๗.นางสาวรังสิมาวดี คำน้อย ๘.นางวลีรัตน์ ภูยาธิ ๙.นายจันทา จันทะมุงคุณ ๑๐.นางสาวรัชฎาพร ดาจันทร์พันธ์	๒๒ มกราคม ๒๕๖๖	“mind set พลิกวิถีคิด ชีวิตเปลี่ยน”	โรงแรมนภลัย	สพม.	คำสั่ง
๑.นายไพบูลย์ พุทธิรักษ์	๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	จัดการแข่งขันกีฬานักเรียน	โรงเรียนประจักษ์ศิลปาคม	สพม.	คำสั่ง
๑.ว่าที่ร้อยตรีสมบัติ เกิดเพชร ๒.นางลักขมี ชีพสุวรรณ ๓.นางสาวรังสิมาวดี คำน้อย	๒๔ มกราคม ๒๕๖๖	(School PA Support Team)	หอประชุม พุทธิรักษ์	สพม.	คำสั่ง
๑.นายไพบูลย์ พุทธิรักษ์	๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	มหกรรมกีฬานักเรียนระดับมัธยม	หอประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี	อบจ.	คำสั่ง
๑.นายไพบูลย์ พุทธิรักษ์	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เผื่อระวัง ป้องกัน และแก้ปัญหา ตั้งครรภ์	หอประชุม พุทธิรักษ์	สพม.	คำสั่ง
๑.ว่าที่ร้อยตรีสมบัติ เกิดเพชร	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	โครงการพัฒนาและยกระดับอุตสาหกรรมไม้และการท่องเที่ยว	ศาลากลาง	สำนักงานวัฒนธรรม	คำสั่ง
๑.นายสุสันต์ จันทะนุ ๒.นางสาวยุวพร หอมใส	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	โครงการสร้างวินัยทางการเงินสู่ความมั่นคง	หอประชุม พุทธิรักษ์	สพม.	คำสั่ง
๑.ว่าที่ร้อยตรีสมบัติ เกิดเพชร	๒ มีนาคม ๒๕๖๖	โครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข	ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี	คำสั่ง

๑. นางลักขมี ชีพสุวรรณ ๒. นางสาวอนูธิดา มาลาภา ๓. นางสาววิริสา สัจจะมณี	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	โครงการ กิจกรรมเสวนา เชิงวิชาการ	พิพิธภัณฑ์สถาน แห่งชาติบ้านเชียง	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด	คำสั่ง
๑. นายยุทธภูมิ ลาลด ๒. นายสุขสันต์ จันทะนุ	๑๓ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖	อบรมผู้บังคับ บังคับชาลูกเสือ	ค่ายลูกเสือ อุดรธานี	สพม.	คำสั่ง

๔. ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะ ไม่มี

ภาพการประชุม/อบรม/สัมมนาครู เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียน



ภาพการประชุม/อบรม/สัมมนาครู เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียน



ภาพการประชุม/อบรม/สัมมนาครู เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียน



ภาพการประชุม/อบรม/สัมมนาครู เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียน



ภาพการประชุม/อบรม/สัมมนาครู เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียน



ภาพการประชุม/อบรม/สัมมนาครู เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียน



ภาพการประชุม/อบรม/สัมมนาครู เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียน



ภาพการประชุม/อบรม/สัมมนาครู เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียน



